

Programa de Trabalho



Eng. Civil Joel Krüger
Número 22

Para Presidência do Confea

Currículo

Joel Krüger nasceu em Curitiba e é graduado em Engenharia Civil pela Universidade Federal do Paraná. É mestre em educação pela PUC-PR e Especialista em Gestão Técnica do Meio Urbano pela Université de Technologie de Compiegne e em Didática no Ensino Superior pela PUC-PR. É professor da Escola Politécnica da PUC-PR há 35 anos, onde coordenou o curso de Engenharia Civil por vários anos. Atualmente, ministra as disciplinas de Rodovias e Engenharia Legal. Foi consultor na área de Transportes na Prefeitura de Curitiba, onde exerceu diversos cargos.

Iniciou sua trajetória no Sistema Confea/Crea/Mútua como Conselheiro Titular do Crea-PR (2005 a 2010) e Diretor-Tesoureiro (2006 a 2010). Em 2011, foi eleito Presidente do Crea-PR, cargo que ocupou por dois mandatos consecutivos (2012-2017). Em 2017, foi eleito para a Presidência do Confea (2018-2020) com base em um programa de amplas mudanças apoiado pela grande maioria dos profissionais.

Com pouco mais de dois anos à frente do órgão, a gestão de Joel Krüger resgatou a credibilidade do órgão, pacificou o sistema profissional e implantou medidas efetivas de valorização das profissões e das entidades de classe do Sistema.

Programa

Defesa e Valorização dos Profissionais

- Continuar o trabalho desenvolvido nos últimos dois anos do resgate do protagonismo das engenharias, da agronomia, das geociências para o desenvolvimento nacional;
- Fortalecer e continuar o trabalho de valorização de todas as profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea/Mútua;
- Defender a manutenção da Lei do salário mínimo profissional e a criação da engenharia como carreira de Estado;
- Ampliar a atuação junto ao Congresso Nacional em projetos de lei que tratam de interesses das nossas profissões e combater projetos como a PEC 108, que pretende desregulamentar nossas profissões;
- Ampliar o Programa Mulher criado nesta gestão para incentivar a participação feminina no Sistema Confea/Crea/Mútua, e fortalecer a representatividade nos cargos de liderança com a presença mais equilibrada das mulheres nas profissões registradas no Sistema.

Integração do Sistema Confea/Crea/Mútua

- Ampliar mecanismos e a capacidade de fiscalização de todos os Creas, desencadeando ampla campanha de fiscalização profissional em defesa da vida e da segurança da sociedade.
- Continuar o trabalho de pacificação do Sistema Confea/Crea/Mútua, atuando com equidade, harmonia e respeito no relacionamento com os Creas e Caixas de Assistência da Mútua;
- Garantir o pleno funcionamento das 27 Caixas de Assistência das Mútuas, ampliando a autonomia administrativa das Regionais;
- Ampliar os programas em apoio às Entidades de Classe e Instituições de Ensino, em especial nas políticas de patrocínio, estandes e editais de chamamento público.

Para conhecer mais do Programa de Trabalho, acesse:
www.tocomjoel.com.br