

## Curriculum Vitae

**Carlos Eduardo Gomes Ribeiro**

Endereço: Av. General Luis França de Albuquerque  
Garça Torta - Maceió / AL, CEP: 57039-000.  
Fone: (82) 99921-6469 / (82) 3223-2343.  
E-mail: [ribeirodudu@gmail.com](mailto:ribeirodudu@gmail.com)

### Formação Acadêmica

#### Graduação em Engenharia Civil e Engenharia Elétrica

CESMAC - Centro de Estudos Superior de Maceió.

#### Pós-Graduação em Gerenciamento de Construção Civil

CESMAC - Centro de Estudos Superior de Maceió.

#### MBA em Gestão de Petróleo e Gás

FGV - Fundação Getúlio Vargas.

### Histórico Profissional

#### - SEINFRA/AL - Secretaria de Infraestrutura do Estado de Alagoas

Cargo: Superintendente de Projetos Especiais e Infraestrutura Hídrica

#### - CREA/AL - Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Alagoas

Cargo: Gerente de Fiscalização e Gerente de Infraestrutura

#### - SUDES - Superintendência Municipal de Desenvolvimento Sustentável de Maceió/AL

Cargo: Assessor Especial

#### - SEMDS - Secretaria Municipal de Desenvolvimento Sustentável de Maceió/AL

Cargo: Diretor de espaços públicos

#### - SEMPMA - Secretaria Municipal de Proteção ao Meio Ambiente de Maceió/AL

Cargo: Chefe de Gabinete

#### - SEINFRA/AL - Secretaria de Infraestrutura do Estado de Alagoas

Cargo: Diretor de Saneamento e Energia

#### - Prefeitura Municipal de Cajueiro/AL e Capela/AL

Cargo: Consultor de engenharia, Fiscal e Gestor de Obras e Convênios

#### - CELPE - Companhia Energética de Pernambuco

Cargo: Engenheiro – área comercial.

Este documento encontra-se registrado no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Alagoas, vinculado ao Protocolo nº 2285484/2026, emitido em 15/04/2026.

Documento do Protocolo 1/7, anexado por brevo em 15/04/2026



## PLANO DE TRABALHO - CREA ALAGOAS – 2027/2029

### “INOVA CREA: Modernizar, Valorizar e Aproximar”

#### **- IDENTIFICAÇÃO:**

- NOME: CARLOS EDUARDO GOMES RIBEIRO
- TITULO: ENGENHEIRO CIVIL / ELETRICISTA - CREA Nº: 0200.192.655
- CANDIDATO: PRESIDENTE CREA/AL
- CONTATO: (82) 99921-6469 / [ribeirodudu@gmail.com](mailto:ribeirodudu@gmail.com)

#### **- GESTÃO INTERNA:**

1. Foco em uma fiscalização orientativa e intensiva para proteger a sociedade de leigos e garantir a responsabilidade técnica.
2. Implementação de ferramentas digitais para facilitar a fiscalização e os serviços online, agilizando o atendimento.
3. Promover periodicamente capacitação interna da equipe de atendimento e fiscalização, objetivando melhorias no atendimento aos profissionais e a sociedade.
4. Realizar uma análise do quadro funcional da entidade, com a finalidade de adequá-lo à real necessidade, no tocante ao quantitativo dos cargos comissionados, efetivo e funções gratificadas, aplicando-se, se necessário, PDV e concurso público.
5. Firmar parcerias com entes Públicos, para viabilizar a instalação de inspetorias em diversas regiões de Alagoas: Litoral Sul, Litoral Norte, Sertão e Zona da Mata, buscando atender melhor aos profissionais e a sociedade.
6. Aumento da transparência no uso dos recursos.
7. Maior participação dos conselheiros e dos profissionais nas decisões internas da gestão do CREA
8. Desburocratização e agilidade dos serviços prestados.



35

**- RELACIONAMENTO COM O CONFEA E A MUTUA:**

9. Promover gestão institucional perante o CONFEA, senadores e deputados federais, objetivando a aprovação do projeto de lei 1269/2023 que tem como escopo a regulamentação da engenharia como exclusiva e típica de estado.
10. Fazer gestão perante os CREAs no sentido de promover uma adequação nos valores da anuidade dos profissionais / empresas e ARTs.
11. Buscar ampliação, diversificação e melhorias nos benefícios oferecidos pela Caixa de Assistência (Mútua), incluindo planos de saúde, previdência complementar e auxílios financeiros.
12. Elaborar proposta de melhorias de procedimentos, ouvindo e envolvendo todos os profissionais e apresentar no Colégio de Presidentes para debate e posterior possível implantação.

**- RELACIONAMENTO COM OS PROFISSIONAIS:**

13. Fazer gestão perante o sindicato, que no exercício das suas atribuições, desenvolva ações afirmativas nos órgãos públicos, objetivando a contratação, mediante concurso público, de novos profissionais nas diversas modalidades, especialmente em virtude do velho quadro técnico existentes nesses órgãos e futura aposentadoria destes.
14. Gestão eficiente de editais de concursos público que desrespeitem os profissionais da Engenharia, agronomia e geociência com combate nos baixos salários propostos.
15. Fomentar um plano de comunicação direta com a sociedade e profissionais das áreas da engenharia, agronomia e geociência, para que possam externar suas contribuições e insatisfações.
16. Promover trimestralmente, para os profissionais, palestras técnicas, ética e gestão, sobre as diversas modalidades e sobre diversos assuntos, inclusive inovações tecnológicas (IA).



Assinatura manuscrita em azul, com o número 36 escrito ao lado.

17. Criar o Núcleo de Defesa Profissional com apoio jurídico e técnico.
18. Disseminar e expandir ações do CREA itinerante nas diversas regiões do estado, prestigiando todas as regiões e todos os profissionais das áreas da engenharia, agronomia e geociência.
19. Buscar criar eventos e mecanismos que aumentem a participação das mulheres na engenharia, agronomia e geociência, nas ações do CREA, dando ênfase nas suas pautas específicas.
20. Aumentar a relação e disseminação da imagem do CREA junto as instituições de ensino, buscando uma aproximação maior do estudante com o conselho, fortalecimento do CREA jr.

#### **- RELACIONAMENTO COM AS EMPRESAS:**

21. Criar o selo Empresa Regular CREA-AL.
22. Facilitar processos de regularização e renovação.
23. Apoiar pequenas empresas de engenharia e agronomia, com apoio jurídico e técnico.
24. Garantir prioridade institucional às empresas regulares.

#### **- RELACIONAMENTO COM AS ENTIDADES DE CLASSE:**

25. Fazer gestão institucional buscando a aprovação do Projeto de Lei nº 617/19, tendo como objetivo autorizar aos CREAs a destinarem parte dos recursos arrecadados, para as Entidades de Classes.
26. Apoiar as entidades de classe registradas, e as entidades que ainda não são registradas, além de fomentar a criação de novas, para que participem pelo menos com um representante no plenário, valorizando todas as áreas das engenharias, agronomia e geociências.
27. Disponibilizar salas para entidades de classe.
28. Valorizar e apoiar eventos e divulgações das entidades de classe, que promovam a valorização dos profissionais.



37

